

PROFIL vous accompagne dans la gestion des ressources humaines de votre organisation et vous aide à construire votre stratégie de résultat en matière de Conseil, Formation et Recrutement



PROFIL CONSULTING

*ACTEUR DE VOS
ÉVOLUTIONS*

PROFIL TRAINING

*DÉVELOPPEUR DE
COMPÉTENCES*

PROFIL SEARCH

*ACCOMPAGNATEUR
DE TALENTS*

Accompagnateur de performances durables



PRÉSENTATION

Le cabinet **PROFIL** présent au Sénégal depuis 1996, est devenu un acteur engagé dans le monde du travail et des entreprises à travers le développement des Ressources Humaines.

Leader dans son domaine le cabinet **PROFIL** innove depuis plus d'une vingtaine d'années, dans le conseil, la formation, l'accompagnement, le recrutement pour des entreprises nationales et internationales, dans les projets de transformation et de croissance, dans le développement professionnel et personnel.

De par son expérience, son expertise, sa rigueur et son professionnalisme, le cabinet **PROFIL** a pour vocation de vous accompagner dans la gestion des ressources humaines de votre organisation et vous aider à construire votre stratégie de résultat.

NOTRE MISSION

Avec des valeurs clés visant l'optimisation de vos ressources humaines à savoir l'innovation, **la rigueur, la méthode, l'esprit de compétitivité, l'exigence de résultat**, le cabinet **PROFIL** vous apporte son concours, en orientant et en mobilisant les énergies et les compétences nécessaires aux équipes.

► La stratégie et l'exigence de résultat

La stratégie et l'exigence de résultat est pour nous une valeur fondamentale. Toute organisation visant la performance doit orchestrer la mise en œuvre de ses ressources humaines par l'élaboration d'une politique pertinente de recrutement, de formation, de coaching et de mobilisation.

Cette stratégie doit permettre d'aboutir à un triple effort d'innovation, de qualité et de productivité qui sont pour nous autant d'exigences qui forment la conception de notre métier:

- **Pertinence des interventions, transmission de savoir-faire** par des experts de haut niveau,
- **Rigueur et méthode** dans la conduite des actions,
- **Respect de la culture d'entreprise** à travers le recrutement et la formation d'un personnel de qualité.



“ **Acteur de vos évolutions** ”

PROFIL CONSULTING

Proximité et rigueur structurent nos interventions autour des axes suivants :

- Audit des Ressources Humaines
- Bilan de compétences
- Evaluation des performances du personnel
- Construction de référentiels de compétences
- Outils de fidélisation et motivation des salariés
- Enquêtes de salaires / rémunérations
- Classification des emplois
- Fiches de postes et de fonctions
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Outplacement, reclassement du personnel
- Etude, analyse et gestion des carrières
- Evaluation des politiques d'emploi
- Evaluation des politiques d'insertion
- Evaluation des politiques de formation
- Conseils en management
- Mise en œuvre de dispositifs de management de transition
- Diagnostic de la satisfaction des salariés
- Veille juridique et sociale
- Baromètre du marché du travail
- Accompagnement à la mise en œuvre de dispositif de dialogue social
- DRH à temps partagé.



“ **Développeur de compétences** ”

PROFIL TRAINING

PROFIL accompagne les organisations dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de leur stratégie de formation.

Pour cela nous réalisons les actions suivantes :

- Elaboration des cahiers des charges de formation
- Elaboration et mise en œuvre de plans de formation
- Définition des axes de formation
- Conception des dispositifs de formation
- Recherche de financement
- Identification des besoins de formation
- Conception des parcours de formation
- Conception des supports et outils pédagogiques
- Animation des actions de formation
- Evaluation des actions de formation
- Réalisation des états et des tableaux de suivi (stages intra, inter-entreprises, formation individualisée, e-learning)
- Suivi Post formation
- Accompagnement, coaching.

Nos séminaires intra et inter-entreprises

MANAGEMENT ET LEADERSHIP

Le Management situationnel
Conduire le changement
Leadership
Le tableau de bord et ses indicateurs
Elaborer un business plan
Management de la relation client
Manager son équipe
La conduite de changement
Leadership et coaching
Transformer son organisation
Manager la performance
Le Lean-Management
Impliquer et mobiliser ses collaborateurs
Conduire des réunions efficaces
Gérer son temps professionnel et social
Réussir ses présentations
Convaincre
Réussir ses écrits professionnels
Team-building

RESSOURCES HUMAINES

L'élaboration d'un plan de formation
Recruter efficacement
Les bases de la GPEC
Réussir ses entretiens annuels d'évaluation

NEGOCIATION - VENTE

Métiers du management commercial
Piloter et animer efficacement un réseau de distribution
Négociations Commerciale
Prospection commerciale
L'entretien de vente réussi
Manager une équipe commerciale

FORMATION DE FORMATEURS

Formateur : réussir ses animations
Formateur occasionnel : concevoir et animer ses formations

CULTURE DU SERVICE ET COMMUNICATION

Face à l'auditoire
Accueil Physique et téléphonique
Communication de crise
Gestion des conflits sociaux
Média-training
Déployer une culture de service
Les règles de protocole
La vie hors du milieu professionnel : éthique et responsabilités du Manager

PARCOURS SPÉCIALISÉS

- Senior Executive Program
- Ecole du Service
- Certificat de Développement Personnel
- Certification MBTI
- Certificat de Leadership et de Coaching d'équipe
- Advanced Management Program
- Etc.



“
**Accompagnateur
de talents**
”

PROFIL SEARCH

PROFIL vous accompagne dans l'évaluation et la sélection de profils adaptés depuis l'analyse du besoin jusqu'au suivi de l'intégration des candidats :

- Analyse de l'environnement et/ou du contexte
- Définition et validation des postes / profils
- Détermination de la méthode de recherche des candidatures (annonces, approche directe, méthode mixte)
- Plan média et rédaction des annonces
- Approche individuelle et confidentielle des hauts potentiels et des profils rares
- Accès à notre base de données et à nos annuaires (Grandes Ecoles d'Ingénieurs, de Commerce, Universités de référence, etc.)
- Présélection des candidatures
- Administration des tests psychométriques
- Entretiens approfondis et évaluation des candidatures
- Vérification des références des candidats sélectionnés
- Rédaction et transmission du rapport
- Suivi d'intégration
- Coaching des hauts potentiels
- Audit des processus de recrutement
- Formation au recrutement.



NOTRE ÉQUIPE



Dr Pape Madické DIOP
Président – Directeur Général

- Docteur en Sciences de Gestion - CNAM Paris
- Diplômé de l'ESSEC - Paris



Abdou FAYE
Directeur Général

- DESS en Management des Ressources Humaines - Institut Supérieur Management / Dakar
- DEA de Sociologie - Université Cheikh Anta DIOP de Dakar



Ndèye Khady BEYE
Responsable Ressources Humaines

- Master 2 de Sociologie - Université Cheikh Anta DIOP de Dakar
- Bachelor en Gestion des Ressources Humaines – Sup Info Dakar

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



BANQUE D'ABIDJAN
CORPORATE & PRIVATE BANK



BANQUE DE DAKAR
CORPORATE & PRIVATE BANK



CONSULTING • TRAINING • SEARCH



Cité Keur Gorgui, lot 34, Immeuble El Hadji Fallou LO, 2^{ème} étage
BP : 45561 Dakar Fann - Sénégal
Tél. : +221 33 864 26 06

www.profil.sn