



PROFIL vous apporte son concours, en mobilisant et en orientant les énergies et les compétences nécessaires à vos équipes et à la performance durable de votre organisation.



PROFIL CONSULTING

ACTEUR DE VOS
ÉVOLUTIONS

PROFIL TRAINING

DÉVELOPPEUR DE
COMPÉTENCES

PROFIL SEARCH

ACCOMPAGNATEUR
DE TALENTS

Accompagnateur de performances durables



PRÉSENTATION DE PROFIL

Le Cabinet PROFIL, présent au Sénégal depuis 1996, est un acteur engagé dans le développement des entreprises privées et publiques.

Leader dans le domaine des Ressources Humaines, PROFIL innove depuis plus d'une vingtaine d'années dans le conseil, la formation, l'accompagnement et le recrutement pour les entreprises nationales et internationales dans le cadre de leurs projets de transformation, de croissance ainsi que le développement professionnel et personnel de leurs collaborateurs.

Expérience, expertise, rigueur, professionnalisme et éthique de responsabilité structurent notre accompagnement et vous aident à construire votre stratégie de résultat.

PROFIL vous apporte son concours en mobilisant et en orientant les énergies et les compétences nécessaires à vos équipes et à la performance durable de votre organisation.

Cet engagement doit permettre d'aboutir à un triple effort d'innovation, de qualité et de productivité qui sont pour nous autant d'exigences qui fondent la conception de notre métier :

- **Pertinence des interventions, transmission de savoir-faire par des experts de haut niveau ;**
- **Rigueur et méthode dans la conduite des actions ;**
- **Respect de la culture d'entreprise à travers le recrutement et la formation d'un personnel de qualité.**



“
**Acteur de
vos évolutions**
”

PROFIL CONSULTING

Proximité et rigueur structurent nos interventions autour des problématiques suivantes :

- Audit des Ressources Humaines
- Bilan de compétences
- Evaluation des performances du personnel
- Construction de référentiels de compétences
- Outils de fidélisation et motivation des salariés
- Enquêtes de salaires / rémunérations
- Classification des emplois
- Fiches de postes et de fonctions
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Outplacement, reclassement du personnel
- Etude, analyse et gestion des carrières
- Evaluation des politiques d'emploi
- Evaluation des politiques d'insertion
- Evaluation des politiques de formation
- Conseils en management
- Mise en œuvre de dispositifs de management de transition
- Diagnostic de la satisfaction des salariés
- Veille juridique et sociale
- Baromètre du marché du travail
- Accompagnement à la mise en œuvre de dispositif de dialogue social
- DRH à temps partagé
- Etc.



“
**Développeur
de compétences**
”

PROFIL TRAINING

PROFIL accompagne les organisations dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de leur stratégie de formation.

Pour cela nous réalisons les actions suivantes :

- Elaboration des cahiers des charges de formation
- Elaboration et mise en œuvre de plans de formation
- Définition des axes de formation
- Conception des dispositifs de formation
- Recherche de financement
- Identification des besoins de formation
- Conception des parcours de formation
- Conception des supports et outils pédagogiques
- Animation des actions de formation
- Formation des formateurs
- Evaluation des actions de formation
- Réalisation des états et des tableaux de suivi (stages intra, inter-entreprises, formation individualisée, e-learning)
- Suivi Post formation
- Accompagnement, coaching
- Etc.



PROFIL SEARCH

PROFIL vous accompagne dans l'évaluation et la sélection de profils adaptés depuis l'analyse du besoin jusqu'au suivi de l'intégration des candidats :

- Analyse de l'environnement et/ou du contexte
- Définition et validation des postes / profils
- Détermination de la méthode de recherche des candidatures (annonces, approche directe, méthode mixte)
- Plan média et rédaction des annonces
- Approche individuelle et confidentielle des hauts potentiels et des profils rares
- Accès aux bases de données et aux annuaires des Grandes Ecoles d'Ingénieurs, de Commerce, Universités de référence, etc.
- Présélection des candidatures
- Administration des tests psychométriques
- Entretiens approfondis et évaluation des candidatures
- Vérification des références des candidats sélectionnés
- Accompagnement lors de l'entretien final
- Suivi d'intégration
- Coaching des hauts potentiels
- Audit des processus de recrutement
- Formation au recrutement
- Etc.

“
Accompagnateur
de talents
”



NOTRE ÉQUIPE



Dr Pape Madické DIOP

Président

- Docteur en Sciences de Gestion - CNAM Paris
- Diplômé de l'ESSEC - Paris



Abdou FAYE

Directeur Général

- DESS en Management des Ressources Humaines - Institut Supérieur Management / Dakar
- DEA de Sociologie - Université Cheikh Anta DIOP de Dakar



Rokhaya DJIGAL

Responsable Ressources Humaines

- Master 2 spécialité Gestion des Ressources Humaines – Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) / Dakar

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE





Cité Keur Gorgui, lot 34, Immeuble El Hadji Fallou LO, 2^{ème} étage
BP : 45561 Dakar Fann - Sénégal
Tél. : +221 33 864 26 06

www.profil.sn